

**Przegląd: płaszczyzny i założenia**

Wymiar	Treść	Założenia dotyczące doradztwa
Płaszczyzna polityczna	Ustawy, UE, polityka krajowa ↑↓ (Wzajemne oddziaływanie z celami)	Wizje i dyskusje polityczne ↔ (Wzajemne oddziaływanie z celami)
Cele	<ul style="list-style-type: none"> • Sprawiedliwość płci • Demokracja płci • Równość szans kobiet i mężczyzn • Równy udział ... 	↔ Doradztwo w zakresie gender mainstreaming wspiera przy formułowaniu celów i ich operacjonalizacji
Strategie	<ul style="list-style-type: none"> • Gender mainstreaming • Wsparcie kobiet • Zasada empowerment • Polityka wobec mężczyzn 	↔ Doradztwo w zakresie gender mainstreaming wspiera opracowanie w ramach wybranej strategii koncepcji implementacji i rozwoju kompetencji w zakresie gender
Płaszczyzny	<p>Płaszczyzna organizacyjna: - Doradztwo w zakresie gender pomaga zmienić struktury hierarchii płci</p> <p>Płaszczyzna osobowa: - Doradztwo w zakresie gender wspiera rozwój kompetencji w zakresie gender wśród kadry kierowniczej i wzmacnia odpowiedzialność kierowniczą w zakresie gender - Doradztwo w zakresie gender wspiera rozwój kompetencji w zakresie gender wśród pracowników</p> <p>Płaszczyzna zawodowa - Doradztwo w zakresie gender wspiera transfer do pracy zawodowej - Doradztwo w zakresie gender wspiera kompetencje w zakresie gender pracownic i pracowników</p> <p>(Płaszczyzna finansowa)</p>	
Długotrwałość	Bezpieczeństwo transferu	↔ Doradztwo w zakresie gender wspiera opracowanie długotrwałych koncepcji i zabezpiecza transfer np. za pomocą Szkolenia kadry kierowniczej - np. gender coaching - warsztaty genderowe - trening genderowy